

Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022 году.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате активных действий Профсоюза по усовершенствованию системы оплаты труда, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты по всем категориям работников:

	2020 г.	2021г.	2022г.
<i>Организации общего образования</i>			
- руководящий состав	45037руб.	49736руб.	58337 руб.
- педагогические работники	36072руб.	44788руб.	50600 руб.
- вспомогательный состав	20452руб.	22497руб.	25946 руб.
- обслуживающий персонал	15825руб.	17407руб.	20147 руб.

Производится ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей из бюджета РФ и сохранена доплата 2,550 рублей из бюджета РТ (при

нормативном количестве 25 учащихся в классе) за классное руководство педагогам в организациях общего образования, кураторам учебных групп среднего профессионального образования по 5 тыс. рублей ежемесячно.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие какособенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

В 2022 году 1 работник воспользовались санаторными путёвками через социальную защиту, размер собственного платежа за путёвку зависит от величины совокупного дохода работника, продолжительность отдыха 14 календарных дней.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту **«Путевка за полцены»**. В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы су - Ижминводы», «Нехама», «Ливадия – Татарстан».

По социальному проекту **«За здоровьем в Крым»** в 2022 году смогли поправить свое здоровье в санатории г. Евпатория при льготной стоимости проживания, бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете 1 член профсоюза.

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных

профсоюзных организаций, руководители ШМО. В 2022 году Победителей «Творческой панорамы» поощрили данной формой отдыха, педагоги члены профсоюза с удовольствием отдохнули на теплоходе проезжая мимо родных простор Татарстана.

Члены профсоюза могут воспользоваться проектом **«Льготное потребительское кредитование для работников образования»** через ПАО «АК Барс Банк». Кредит предоставляется на сумму до 100 тыс. сроком до 1 года, под 11% годовых, а для молодых педагогов кредит выдаётся под 5% годовых. В 2022 году данной программой воспользовались – 2 члена профсоюза.

Успешно функционирует республиканский фонд «Социальной поддержки членов Профсоюза», согласно Положения Фонда единовременная материальная помощь оказывается членам профсоюза в случае пожара, тяжёлых операций, онкологических заболеваний, нуждающимся в дорогостоящем лечении и т.д.

В Республике Татарстан, начиная с 2007 года, реализуется Программа Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. В 2022 году 2 человека пополнили ряды получателей данных выплат.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза

«Профсоюзный бонус к пенсии», благодаря которой, при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года - наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличия профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском

Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течение трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет **73** члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – **100 %**.

Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

- ✓ доплаты за вредные условия труда получили **7** работников.
- ✓ по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – **48** чел.,
- ✓ бракосочетание работника (3 дня) – **1** чел.,
- ✓ по случаю смерти близких родственников (3 дня) – **4** чел.,
- ✓ переезд на новое место жительства (3 дня) – **1** чел.,
- ✓ за работу без больничного листа (3 дня) – **7** чел.,
- ✓ уход за престарелыми родителями – **1** чел.,
- ✓ воспользовались правом на дополнительный отпуск до одного года – **0** педагога;
- ✓ Родители первоклассников (1 Сентября) – **1** чел.
- ✓ Родители выпускников 1 рабочий день – **2** чел.

Экономический эффект использования членами профсоюза оплачиваемых социально-значимых дней отдыха производились:

- ✓ выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада (ставки) работникам при достижении пенсионного возраста с сохранением права на продолжение работы;
- ✓ премирование работников, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями согласно Приложению к Коллективному договору

- образовательных организаций;
- ✓ премирование и вручение ценных подарков по случаю юбилейных дат работников и организаций;
 - ✓ премиальное вознаграждение педагогических работников за призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
 - ✓ оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением в семье, оплата ритуальных услуг по случаю смерти работников, членов их семей из Профсоюзных средств;
 - ✓ материальная помощь работникам-инвалидам и работникам, воспитывающим детей-инвалидов из средств Профсоюза;
 - ✓ возмещение затрат на дорогостоящее лечение, платных операций, медицинских обследований и чрезвычайных жизненных ситуаций из средств Профсоюза;
 - ✓ Материальная помощь мобилизованным на ВСО из средств Профсоюза;

В соответствии с планом, совместно с управлением образования в апреле были проведены традиционные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

- оформление методических кабинетов охраны труда в организациях среднего профессионального образования и центров охраны труда в образовательных организациях;
- проведены встречи в коллективах со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой в период распространения коронавирусной инфекции COVID-19, Гриппа, ОРВИ продолжается разъяснительная работа с сотрудниками, обучающимися и их родителями по соблюдению и выполнению комплекса мер по профилактике заболеваний.

Успешно реализуется школа молодых специалистов, которую возглавляет член профсоюза молодой педагог Большакова Анна Владимировна. Активисты Ассоциации молодых педагогов нашей школы принимали участие в муниципальных, Республиканских и Межрегиональных молодежных форумах, акциях, конкурсах «Безнен Заман – Наше время», «Учитель года», «Неделя молодого специалиста», «Вступай в профсоюз». Молодой педагог Ежов Анатолий Андреевич стал лауреатом конкурса «Безнен Заман – Наше время», награжден Благодарственным письмом и поощрен денежной премией.

Молодые специалисты пользуются всеми льготами, предусмотренными Соглашением и колдоговором образовательных организаций. Нарушений трудового законодательства в отношении молодых специалистов **не** выявлено. Выплачены «подъемные» по 10 тыс. рублей всем прибывшим молодым специалистам, производится ежемесячная стимулирующая надбавка всем молодым педагогам со стажем до 3^х лет включительно. Традиционно проводились совместные встречи актива Ассоциации и профсоюзного актива, в т.ч. в рамках образовательной Платформы «Оранжевая перемена» с молодыми педагогами.

В нашей школе имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня таких как «Лица первая», «Самый активный председатель профкома в сети ВК», «Творческая панорама», Спартакиада работников образования, муниципальные акции «Бессмертный полк», «День пионерии».

В 2022 году в нашей школе реализован самый масштабный проект

Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2. В 2021-2022 году мы заменили бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

3. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Работает официальный сайт нашей организации, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций. Обеспечена подписка на газеты: «Мой профсоюз».

За отчетный год 3 члена профсоюзных активистов поощрены профсоюзными наградами:

- Благодарственным письмом Нижнекамской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования – 3 чел.

Общероссийский Профсоюз образования объявил 2023 год – Годом педагога и наставника. В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!